

Informatīvs ziņojums par darba grupu darbības rezultātu Vārkavas novadā

Vārkavas novada Attīstības programmas izstrādes ietvaros 13.01.2012. Vārkavas novada domes telpās tika organizētas darba grupas.

Darba grupu "darbnīca" ilga aptuveni divas stundas, kuru laikā dalībnieki izvērtēja dažādu jomu līdzšinējo attīstību Vārkavas novadā un attīstības iespējas nākotnē. Diskusiju rezultātā iegūtā informācija kalpos par pamatu turpmākam darbam pie attīstības programmas sagatavošanas.

Darba grupu uzdevums bija novērtēt Vārkavas novada esošo situāciju, iespējas un attīstības scenāriju.

Darba grupu mērķis bija ar iedzīvotāju palīdzību noskaidrot Vārkavas novada attīstības tendences un problēmas, kā arī attīstības prioritātes, iespējamo rīcības virzienu un uzdevumus, kas jāveic.

Tika organizētas šādas darba grupas:

1. Uzņēmējdarbība, tūrisms, vide un infrastruktūra

Piedalījās 5 personas: *Anita Ruča,, Inta Kivleniece, Mindaugas Bitinas, Silvija Ziemele, Gunārs Kivlenieks.*

2. Kultūra, sports un aktīvā atpūta

Piedalījās 4 personas: *Iveta Some, Elvīra Āboliņa, Staņislavs Stankevičs, Marija Dzerkale.*

3. Sociālo un veselības aprūpes pakalpojumu nodrošinājums un sociālā drošība

Piedalījās 5 personas: *Anita Lazdāne, Ženija Cirša, Lucija Armane, Anita Brakovska, Lidija Kivleniece.*

4. Izglītība (t.sk. Mūziklītība) un jaunatne.

Piedalījās 6 personas: *Velta Ziemele, Skaidrīte Medne, Janīna Praņevska, Anita Vilcāne, Aija Ancāne, Vija Jakimova.*

Šo darba grupu rezultātā tika noskaidrotas Vārkavas novada esošās situācijas pozitīvās un negatīvās iezīmes, stiprās un vājās puses, kā arī tika noskaidrotas iespējas un uzdevumi, kas būtu jāveic, lai attīstītu Vārkavas novadu, kā spēcīgu un uz izaugsmi vērstu novadu.



Vārkavas novada radošo "darbniecu" darba grupas



Vārkavas novada radošo "darbniecu" darba grupas

Darbu grupu rezultātu apkopojums:

Darba norises gaitā tika noskaidrots, ka novadā šobrīd vislielākā uzmanība tiek veltīta izglītībai un sociālai sfērai. Liela uzmanība novadā tiek pievērsta arī kultūrai. Taču vismazāk uzmanība tiek

pievērsta uzņēmējdarbībai un ekonomikas attīstībai, kā arī videi un infrastruktūrai.

Kā pozitīvās iezīmes Vārkavas novadā tiek minētas:

- ▲ iespēja iegūt izglītību tuvu mājām;
- ▲ tīra un sakārtota dabas vide;
- ▲ bioloģiskās saimniecības, stipras un ilgtspējīgas lauku saimniecības;
- ▲ maznodrošināto iedzīvotāju atbalstīšana;
- ▲ iespēja izmantot sociālos dzīvokļus un sociālā centra pakalpojumus;
- ▲ lēts vietējais darba spēks;
- ▲ pietiekami daudz kultūras centru un kultūras pasākumu;
- ▲ novada estrāde un stadions.

Kā negatīvās iezīmes un draudi Vārkavas novadā visvairāk tiek minēta neattīstīta uzņēmējdarbība, darba vietu trūkums un iedzīvotāju, it īpaši jauniešu, aizceļošana no novada, un sliktā inženiertehniskā infrastruktūra, pasīva kultūras pasākumu apmeklēšana, lielais maznodrošināto skaits, neattīstītā tūrisma nozare un vienveidīgā dabas vide.

Darbu grupu radošo “darbnīcu” rezultātā tika apkopota informācija par nozaru draudiem, iespējām, kā arī tika salikti uzdevumi un nepieciešamā rīcība, mērķu sasniegšanai:

Izglītība un jaunatne

| | |
|----------|--|
| DRAUDI | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Slikto ceļu ietekme uz izglītību, cilvēku izaugsmi; ▲ Izbraukšana (vecāki, bērni – ķēdes reakcija); ▲ Jauniešu motivācijas trūkums palikt novadā; ▲ Atkarības, sociālā vide; ▲ Degradēšanās; ▲ Sabiedrības novecošanās; ▲ Izglītības iestāžu skaita samazināšanās; ▲ Novada pamatbudžeta samazināšanās; ▲ Nav sasaistes vispārējai izglītībai ar darba iespējām nākotnē. |
| RĪCĪBA | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Biedrību aktivizēšana rīcībai uz āru; ▲ Atbalsta veidošana jaunajām ģimenēm; ▲ Pieredzes apmaiņa/ skolas/ programmas/ centri; ▲ Jaunatnes speciālisti, lai celtu/mainītu vērtības; ▲ Audžuģimeņu kustības attīstīšana; ▲ Jauniešu iniciatīvas paaugstināšana; ▲ Vecāku iesaistīšana; ▲ SOS Ciemata izveidošana. |
| IESPĒJAS | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Daudzveidība skolās, + vakarskola; ▲ Izmantot plašo pieredzi darbā ar biedrībām; ▲ Projektu pieteikšana; ▲ Labvēlīga vide audžuģimenēm; ▲ Veidot dialogu ar citām nozarē, organizācijām. |
| UZDEVUMI | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Ieviest jauniešu lietu speciālistu; |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Audžuģimeņu kustības, apmācības organizēšana; ✦ Vakarskolas grupas izveidošana; ✦ Stipendiju piešķiršana jauniešiem; ✦ Organizēt profesionālās izglītības kursus uz vietas novadā (NVA); ✦ Pabalsts jaunajām ģimenēm (vienreizējs). |
|--|---|

Uzņēmējdarbība, tūrisms, vide un infrastruktūra

| | |
|----------|--|
| RĪCĪBA | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Palielināt pašvaldības finansējumu uzņēmējdarbības vides sakārtošanai, attīstīšanai; ✦ Izveidot uzņēmējdarbības atbalsta centru uz vietas, kur izstrādā projektus, palīdz vest grāmatvedību; ✦ Iesaistīties ES fondu apgūvē, pārrobežu sadarbībā; ✦ Piešķirt grantus inovatīvām uzņēmējdarbības idejām; ✦ Organizēt ekotirgus sadarbībā ar Kultūras centru; ✦ Veicināt Kultūras centra iesaistīšanos uzņēmēju reklamēšanai caur netradicionāliem pasākumiem. |
| DRAUDI | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Novecošanās (vecie uzņēmēji); ✦ Dabas katastrofas; ✦ Nepastāvīga valsts politika; ✦ Augsti nodokļi; ✦ Augstas ražošanas izmaksas; ✦ Nespēja konkurēt augstas produkcijas pašizmaksas dēļ; ✦ Valsts birokrātija, finanšu līdzekļu netālredzīgs sadalījums, viss Pierīgai. |
| IESPĒJAS | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Attīstīt sadarbību ar Austrumu tirgu; ✦ Apsaimniekot vietējo ezeru, upju resursus, pašvaldībai sūtot ienākumus; ✦ Ekotūrisma attīstīšana; ✦ Medību tūrisma attīstīšana; ✦ Vietējo ražotāju preču mārketinga, popularizācija; ✦ Pārtikas groza piedāvājums; ✦ Izmantot vietējos darbaspēka resursus. |
| UZDEVUMI | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Sakārtot infrastruktūru, izmantojot valsts un ES finanses; ✦ Veicināt kooperāciju un pārtikas pārstrādi; ✦ Piesaistīt jaunus uzņēmējus ar grantu programmu novadā; ✦ Pašvaldība izmanto pirmpirkuma tiesības, lai nepieļautu zemju nonāksanu ārzemju īpašumā; ✦ Organizē apmācības, pieredzes apmaiņas braucienus; ✦ Pabalstu saņēmējiem jāaptaujā vietējie uzņēmēji par vakantajām darbavietām; ✦ Piedāvā uzņēmējiem pašvaldības telpas, pirmos 3 gadus neiekasējot nomas maksu un NĪN, pakalpojumu sfēras att. |

Kultūra, sports un aktīvā atpūta

| | |
|--------|--|
| DRAUDI | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Iedzīvotāju skaita samazināšanās un novecošanās; |
|--------|--|

| | |
|----------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Sabiedrības daļas degradēšanās; ▲ Līdzekļu trūkums; ▲ Kvalitatīva aprīkojuma trūkums. |
| RĪCĪBA | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Palīdzēt jaunajām ģimenēm; ▲ Kvalitatīva aprīkojuma iegāde. |
| IESPĒJAS | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Uzturēt kārtībā esošos resursus. |
| UZDEVUMI | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Sakārtot infrastruktūru – celiņi, veloceļi, ceļi līdz baznīcām, utt; ▲ Novadpētniecības muzeja sakārtošanas pabeigšana; ▲ Naktsmītņu un ēdināšanas servisa attīstība sporta vajadzībām. |

Sociālo un veselības pakalpojumu nodrošinājums un sociālā drošība

| | |
|---------------|---|
| STIPRĀS PUSES | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Pietiekoši resursi, ir ģimenes ārsta prakses 2 vietās un aptieka; ▲ Atsaucīgi cilvēki, kas labprāt piedalās labdarībā un palīdz sociālajam dienestam, neprasot par to atlīdzību; ▲ Transportlīdzeklis, kas nogādā vientuļos cilvēkus un bērnus pie ārsta; ▲ Sociālie dzīvokļi; ▲ Krīzes centrs ir blakus novadā Preiļos; ▲ Piedāvā sociālās aprūpes centru pakalpojumus. |
| VĀJĀS PUSES | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Nav mobilās brigādes mājas aprūpei; ▲ Iedzīvotāju trūkums; ▲ Nav sociālā aprūpētāja un sociālā darbinieka; ▲ Vecie cilvēki nevēlās atstāt savas mājas; ▲ Cilvēku savstarpējās attiecības; ▲ Psihoterapeita trūkums novadā; ▲ Medicīniskā aprūpe nav sakārtota atbilstoši valsts līmenim; Rīmicānos un Vanagos nav medicīnas iestādes. |
| IESPĒJAS | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Lielāks atbalsts ģimenēm ar bērniem un maznodrošinātajiem no valsts puses; ▲ Audzināt bērnus reliģiskā gaisotnē jau no bērnības; ▲ Ar valsts palīdzību veidot sociālo dienestu iedzīvotāju aprūpei mājas apstākļos; ▲ Audžuģimenes novadā; ▲ Atbalstīt labvēlīgās ģimenes krīzes situācijās. |
| DRAUDI | <ul style="list-style-type: none"> ▲ Demogrāfiskās izmaiņas – iedzīvotāju (bērnu) samazināšanās, sabiedrības novecošana; ▲ Iedzīvotāji paļaujas uz sociālajiem pabalstiem, pierod pie tiem un nevēlas meklēt darbu; ▲ Pastiprinās alkohola lietošana iedzīvotāju vidū; ▲ Iedzīvotāju emigrēšana no novada – bērni aizbrauc, paliek vecāki, vai otrādi. |

Darbu grupas vadītāja

SIA "Livland" moderatore Iveta Ritere un projekta vadītāja Veldze Liepa